



FORM-PLAST

PRZETWÓRSTWO TWORZYW - FORMY

**POLITYKA FIRMY I
KODEKS ETYKI
BIZNESU**



Spis treści

1. Wstęp	1
2. Wartości spółki Form- Plast.....	1
3. Polityka dotycząca zdrowia i bezpieczeństwa.....	2
3.1 Zdrowie i bezpieczeństwo	2
3.2 Bezpieczeństwo produktów	4
4. Polityka Jakości	5
5. Polityka środowiskowa	6
6. Handel zagraniczny.....	7
7. Polityka dotycząca praw człowieka i warunków pracy	7
8. Polityka dotycząca etyki biznesu i kodeksu postępowania.....	9
8.1 Postępowanie zgodnie z prawem.....	9
8.2 Korupcja, wymuszanie i przekupstwo	10
8.3 Prywatność.....	11
8.4 Odpowiedzialność finansowa	11
8.5 Ujawnianie informacji	11
8.6 Uczciwa konkurencja i działania antymonopolowe	12
8.7 Konflikt interesów	13
8.8 Obsługa mienia, własności intelektualnej, środków oraz zasobów spółki i stron trzecich.....	14
8.9 Kontrola eksportu i sankcje ekonomiczne.....	14
8.10 Prawidłowa sprawozdawczość	15
8.11 Sygnalizowanie i ochrona przed działaniami odwetowymi	15
9. Pomoc dla pracowników i monitorowanie naruszeń	16

1. Wstęp

Form-Plast S.A. zajmuje się projektowaniem form i wytwarzaniem detali z tworzyw sztucznych metodą wtrysku.

Na przestrzeni lat nasi pracownicy zdobyli doświadczenie niezbędne przy produkcji technicznych wyprasek, szczególnie dla przemysłu samochodowego i elektronicznego.

W trakcie wieloletniej współpracy z liderami zarówno branży motoryzacyjnej jak i elektronicznej doszliśmy do perfekcji w produkcji elementów z tworzyw sztucznych dostarczając naszym odbiorcom miliony elementów rocznie, a w szerokim wachlarzu oferowanych usług obok formowania wtryskowego znajdują się też produkcja form wtryskowych i różne metody uszlachetniania powierzchni jak metalizacja, malowanie, tamponowanie i sitodruk.

2. Wartości spółki Form-Plast S.A.

Jesteśmy w pełni zaangażowani w ochronę zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich interesariuszy, realizację każdej operacji biznesowej z wykorzystaniem uczciwych i etycznych praktyk ze szczególnym naciskiem na ochronę środowiska. Dbamy o pełne poszanowanie praw człowieka, zapewniając doskonałe warunki pracy i oczekując od wszystkich interesariuszy, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe, przestrzegania również wysokich wartości i zasad w ramach ich własnej działalności gospodarczej i kontaktów z Form-Plast S.A. Niniejszy dokument określa powyższe zobowiązania naszej polityki, a w części dotyczącej kodeksu postępowania – minimalne oczekiwania, jakie Form-Plast S.A. stawia własnym pracownikom oraz pozostałym interesariuszom utrzymującym relacje biznesowe z naszą spółką. Dzięki swojemu zaangażowaniu, wszyscy mamy swój wkład w zadowolenie klienta i wyniki firmy. Kluczem do naszego sukcesu w dynamicznym środowisku są nie tylko dziesięciolecia doświadczeń, lecz również cechy takie jak otwartość, chęć dokonywania zmian i nieograniczone analizowanie nowych metod. W odniesieniu do naszych produktów oznacza to ciągły rozwój koncepcji bieżących i opracowywanie nowych rozwiązań, aby

spełniać zmieniające się wymagania i otwierać nowe obszary zastosowań dla dobra naszych klientów.

3. Polityka dotycząca zdrowia i bezpieczeństwa

- **3.1 Zdrowie i bezpieczeństwo**

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo wszystkich pracowników, interesariuszy wizytujących nasze zakłady, użytkowników naszych produktów oraz osób, które mają doczynienia z naszymi produktami po upływie ich cyklu życia, stanowią dla Form-Plast S.A. sprawę największej wagi i są naszym najwyższym priorytetem. Poprzez własną politykę i działania angażujemy się w pełni w eliminację potencjalnych szkód we wszystkich przedsięwzięciach operacyjnych spółki podejmowanych zarówno w następstwie wypadków, jak i złego stanu zdrowia. Dążąc do osiągnięcia tego celu, oceniając regularnie ryzyko i możliwości oraz stosując na miejscu proces identyfikacji i eliminacji zagrożeń, naszą strategią jest utrzymanie certyfikatu systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy ISO 45001 w ramach ciągłej poprawy wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz redukcji ryzyka. Mamy świadomość, że zaangażowani i wykwalifikowani pracownicy są istotnym filarem naszego sukcesu ekonomicznego. Form-Plast S.A. szanuje i ceni swoich pracowników oraz zobowiązuje się konsultować z nimi wszelkie zmiany o istotnym wpływie przed ich wprowadzeniem. Form-Plast S.A. zachęca pracowników i ich przedstawicieli do udziału w procesie zarządzania zmianami. Akceptujemy również z radością wiedzę, kreatywność i doświadczenie pracowników w odniesieniu do szans w każdym obszarze działalności biznesowej.

W oparciu o solidną, specjalistyczną wiedzę i zaangażowanie zapewniamy swobodę przedsiębiorczej, samorządnej pracy; oferujemy indywidualne możliwości rozwoju i angażujemy się w proces dostarczania informacji oraz środków niezbędnych do osiągnięcia naszych celów. Poprzez konsekwentne i godne naśladowania działania na wszystkich szczeblach firmy pragniemy osiągnąć kulturę bezpieczeństwa, która umożliwi realizację naszych dążeń do osiągnięcia zerowej liczby wypadków.

Form-Plast S.A. dąży do spełniania wszystkich zobowiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym wymagań prawnych we wszystkich krajach i regionach działalności.

Nasze główne punkty polityki dotyczącej zdrowia i bezpieczeństwa można podsumować następująco:

- **Bezpieczeństwo maszyn** – głównym celem Form-Plast jest osiągnięcie zerowej liczby wypadków; nasza polityka polega na tym, aby wszystkie maszyny zapewniały dostateczny poziom bezpieczeństwa oraz aby chroniły pracowników i interesariuszy przed obrażeniami. Obejmuje to zarówno ochronę fizyczną i zastosowanie nowoczesnych technologii.
- **Gotowość w sytuacjach awaryjnych** – regularna ocena ryzyka zapewniająca planowanie scenariuszy awaryjnych; obejmuje szkolenia i ćwiczenia fizyczne oraz rozwiązania techniczne, takie jak systemy ochrony przeciwpożarowej.
- **Zarządzanie zdarzeniami i wypadkami** – filozofią spółki Form-Plast S.A. jest kultura „zero wypadków”, co oznacza, że wszystkie wypadki i zdarzenia są analizowane i monitorowane, a wyniki tej analizy, wraz z wdrożonymi działaniami i najlepszymi praktykami, omawiane w czasie szkoleń pracowników.
- **Ergonomiczne miejsce pracy** -Form-Plast S.A działa w środowiskach produkcji wielkoseryjnej i stosuje standardowe procedury pracy. Istotne jest uwzględnienie wpływu pracy i środowiska pracy na naszych pracowników. W ramach naszej polityki nie tylko oceniamy ruchy robocze na etapie opracowywania standardowych metod pracy, lecz stosujemy również inne systemy, takie jak 5S, aby zapewnić najbezpieczniejsze i optymalnie zorganizowane miejsca pracy oraz aby zapobiec potencjalnym urazom na skutek chronicznego przeciążenia. Wszyscy pracownicy mają dostęp do pomocy w zakresie medycyny pracy, aby umożliwić jak najszybsze rozpoznawanie i rozwiązywanie wszelkich wątpliwości.
- **Postępowanie z chemikaliami** – w Form-Plast S.A. mamy świadomość, że obchodzenie się z chemikaliami, ich transport i stosowanie może stwarzać wiele zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa personelu. Dlatego też istotne jest ograniczenie zarówno liczby samych zagrożeń, jak i przypadków narażenia na nie personelu. Polityką firmy jest minimalizowanie gromadzenia środków chemicznych na terenie zakładu. Polityką spółki Form-Plast S.A. jest aktywne poszukiwanie chemikaliów zastępczych dla bezpieczniejszych rozwiązań alternatywnych oraz zapewnienie wdrożenia środków, których celem jest optymalna minimalizacja przypadków narażenia. Firma prowadzi rejestry i pomiary wyników

badań czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowisku pracy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia.

- **Ochrona przeciwpożarowa** – Pożar wywołuje szereg negatywnych skutków, takich jak ryzyko bezpośredniego uszkodzenia ciała, szkody wtórne lub narażenie na działanie materiałów niebezpiecznych zawartych w dymie, pyle, popiele, zanieczyszczonej wodzie gaśniczej itp. Form-Plast S.A oferuje szereg fizycznych środków gaśniczych, takich jak systemy tryskaczowe, hydranty i gaśnice, personel jest przeszkolony w zakresie reagowania w sytuacjach awaryjnych, a także przeprowadzane są regularnie ćwiczenia mające zapewnić szybką i bezpieczną ewakuację wszystkich stanowisk pracy w uporządkowany sposób. Wyniki ćwiczeń podlegają ocenie, aby wskazać wszelkie mankamenty lub zagrożenia i możliwości dalszej poprawy. W Form-Plast S.A. dbamy również o to, aby kluczowe informacje dotyczące stref składowania chemikaliów lub lokalizacji infrastruktury krytycznej stwarzającej zagrożenia wtórne (np. sieć gazowa lub układy wysokiego napięcia) były dostępne i przekazywane służbom ratowniczym.

- **Środki ochrony osobistej** – Form-Plast S.A. uważa, że środki ochrony osobistej stanowią ostatnią linię obrony po wyczerpaniu środków technicznych i proceduralnych. Tak czy inaczej, w ramach ograniczania wszelkich pozostałych typów ryzyka, polityka Form-Plast S.A. polega na zapewnieniu darmowych środków ochrony osobistej wszystkim pracownikom, którzy chcą ich używać dobrowolnie jako dodatkowego środka ochronnego. Zakład wyposaża pracowników w środki ochrony osobistej, zgodnie z zakładową tabelą norm przydziału pracownikom odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej.

- **3.2 Bezpieczeństwo produktów**

Naszym głównym priorytetem jest najwyższa jakość produktów, które są bezpieczne i spełniają wymagania prawne. Produkty Form-Plast S.A. są oceniane i monitorowane przez skrupulatne systemy zarządzania jakością. Produkty poddawane są procesowi monitorowania bezpieczeństwa w fazach opracowania, produkcji i obsługi posprzedażowej. Odpowiadamy za wskazanie, zgłaszanie i przekazanie problemów dotyczących bezpieczeństwa.

W miarę potrzeby zgłaszamy mankamenty odpowiednim władzom i podejmujemy niezbędne działania, aby zapewnić bezpieczeństwo produktów.

4. Polityka Jakości

Zarząd FORM-PLAST S.A. stawia sobie za podstawowy cel kształtowanie strategii biznesowej, ukierunkowanej na realizację 10 priorytetowych zadań:

1. Partnerska współpraca z Klientem i innymi stronami zainteresowanymi, poprzez identyfikowanie ich potrzeb i oczekiwań.
2. Podejmowanie działań wzmacniających zadowolenie Klienta z wyrobów i usług.
3. Wytwarzanie wyrobów i świadczenia usług spełniających wymagania jakościowe każdego Klienta.
4. Optymalizacje procesów w celu uzyskania konkurencyjnych cenowo wyrobów i usług oraz zapewnienie terminowości dostaw.
5. Spełnianie wymagań wynikających z obowiązujących norm, przepisów prawnych i innych regulacji, w szczególności dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa wyrobów, a także ochrony środowiska.
6. Zapobieganie zagrożeniom i zanieczyszczeniom środowiska naturalnego, ograniczanie zużycia zasobów naturalnych i prowadzenie racjonalnej gospodarki energią i paliwami.
7. Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy oraz monitoring incydentów i zdarzeń potencjalnie wypadkowych w celu eliminacji zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących BHP.
8. Podnoszenie świadomości i współudziału personelu poprzez system szkoleń, konsultacji i motywowanie do aktywnego uczestnictwa w realizacji działań doskonalących oraz zgłaszania potencjalnych ryzyk.
9. Doskonalenie procesów i wyrobów poprzez wdrażanie innowacyjnych rozwiązań usprawniających ich efektywność i dążąc do obniżania kosztów wytwarzania.
10. Monitorowanie efektywności Zintegrowanego Systemu Zarządzania poprzez porównanie wyników z założonymi krótko- i długoterminowymi celami wyrażonymi wskaźnikami.

Realizację celów przyjętej przez nas polityki prowadzimy w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem oraz Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, zapewniając ciągłe doskonalenie procesów i wyrobów, uwzględniając kontekst w jakim działamy oraz analizę ryzyk i szans.

W imieniu ścisłego Kierownictwa deklarujemy zapewnienie odpowiednich środków oraz wolę i zdecydowanie w realizacji celów i zadań wynikających z przyjętej przez nas Polityki, zapewniając jednocześnie, że jest ona znana naszym pracownikom i dostępna dla wszystkich zainteresowanych stron.

Dla przyjętych celów i stworzenia możliwości dalszego dynamicznego rozwoju naszej Firmy, przyjmujemy za motto naszego działania hasło:

Zadowolenie Klienta + Efektywna Praca = Sukces!

5. Polityka środowiskowa

- **Emisja gazów cieplarnianych, efektywność energetyczna i energia odnawialna** – Form-Plast S.A. spełnia wymagania dotyczące emisji gazów zgodnie z wydaną decyzją Prezydenta Miasta Bydgoszczy w tym zakresie .

- **Jakość i zużycie wody** – w krajach rozwiniętych dostępność i dostawę dużej ilości czystej wody słodkiej uznaje się często za coś oczywistego. Form-Plast S.A. uważa wodę za zasób bezcenny i zobowiązuje się do bardziej efektywnego jego wykorzystania i zapobiegania zanieczyszczeniu. Form-Plast S.A. monitoruje zużycie wody, dodatkowo dwukrotnie w ciągu roku przeprowadzane są badania wody (ścieki oraz deszczówka). Na terenie zakładu znajduje się separator (urządzenie oczyszczające ścieki), który jest oczyszczany 2 razy do roku.

- **Zrównoważone zarządzanie zasobami i redukcja odpadów**

Jako odpowiedzialny producent zapewniamy konkretne rozwiązania, aby w sposób ekologiczny zagospodarować odpadami w 100%. Zużyte palety i pojemniki są przetwarzane w procesach recyklingu surowcowego lub mechanicznego, dzięki czemu uzyskujemy regranulat do nowych wyrobów. Podczas projektowania uwzględniamy jak najefektywniejsze wykorzystanie surowców, przy jak najmniejszym zużyciu energii, w trakcie produkcji odzyskujemy wodę i ciepło do ponownego procesu. Zakład monitoruje ilość powstałych odpadów. Wytwarzanie ilości odpadów nie przekraczają dopuszczalnych norm określonych

decyzją Prezydenta Miasta Bydgoszczy. Co roku opracowywany jest również wskaźnik wytwarzania odpadów według przyznanych limitów, których przestrzegamy.

- **Systemy zarządzania środowiskowego ISO 14001** – za pośrednictwem systemów zarządzania środowiskowego certyfikowanych przez instytucje niezależne, Form-Plast S.A. wskazuje i dokonuje regularnych przeglądów własnych, istotnych aspektów środowiskowych, zagrożeń i możliwości. Jesteśmy zaangażowani w wyznaczanie celów w zakresie wydajności środowiskowej i energetycznej oraz w podejmowanie działań zwiększających nieustannie poziomy wydajności ekologicznej i efektywności energetycznej. Zobowiązujemy się do zachowania pełnej zgodności z wymaganiami normatywnymi w ramach własnych systemów zarządzania. Wszelkie potencjalne odstępstwa od tej zasady będą oceniane i będziemy podejmowali terminowe działania, aby zapewnić solidną i trwałą ochronę środowiska i społeczeństwa.

6. Handel zagraniczny

Prowadząc działalność za granicą zachowujemy zgodność z wszelkimi przepisami zagranicznego prawa handlowego, podatkowego i celnego obowiązującego w danych krajach. Wszyscy pracownicy zobowiązani są postępować zgodnie z tymi regulacjami w trakcie zakupu lub wytwarzania produktów, czy też wprowadzania ich do obrotu. Regulacje dotyczące eksportu na ogół dotyczą nie tylko dostaw towarów, lecz także świadczenia usług oraz przekazywania technologii.

Wszyscy pracownicy zajmujący się importem i eksportem towarów i innymi transakcjami transgranicznymi zobowiązani są przestrzegać obowiązujących przepisów w zakresie kontroli handlu. Postępując zgodnie z tymi przepisami, w każdym przypadku, gdy jest to wymagane, należy uzyskać odpowiednie zezwolenia organów administracji.

7. Polityka dotycząca praw człowieka i warunków pracy

FORM-PLAST S.A. szanuje różnorodność swoich pracowników, kierowników, dyrektorów, dostawców, klientów i społeczności. W swojej koncepcji zarządzania stara się eliminować dyskryminację i wykorzystywanie innych ludzi we wszelkich możliwych formach, związanych z kolorem skóry, pochodzeniem, płcią, preferencjami seksualnymi, wiekiem,

niepełnosprawnością, przekonaniem religijnym, tożsamością etniczną, czy też np. z macierzyństwem.

FORM-PLAST S.A. zobowiązuje się zapewnić wszystkim pracownikom takie same prawa w zakresie warunków pracy i wynagradzania. Dotyczy to rekrutacji, pensji, przywilejów, awansu, dyscypliny, rozwiązania umowy oraz warunków emerytalnych. Wszelkie nadgodziny wliczane są do wynagrodzenia pracownika i wypłacana w przyjętym okresie rozliczeniowym. Wynagrodzenie płatne jest do 10 dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu przepracowanym. Tworzone są miejsca pracy, wolne od wszelkich oznak dyskryminacji, która mogłaby ograniczyć poczucie własnej wartości osobistej.

- Nie toleruje się żadnych przejawów fizycznego ani psychicznego wykorzystywania lub znieważania.
- Surowo zabronione jest zatrudnianie dzieci poniżej wieku zakończenia obowiązkowej edukacji oraz młodszych niż 16 lat, jak również wszelkich osób pod przymusem.
- Młodzież (w wieku od 16 do 18 lat) oraz studenci korzystają z praktyk zawodowych w FORM-PLAST S.A. mając możliwość, poznawania funkcjonowania nowoczesnego przedsiębiorstwa i najnowszych technologii produkcyjnych oraz osobistego rozwoju.
- Przedstawiciel pracowników nie podlega jakimkolwiek dyskryminacjom i ma nieograniczony dostęp do miejsc pracy, umożliwiając wykonywanie swoich zadań.
- FORM-PLAST S.A. respektuje specjalne potrzeby każdego pracownika, łącznie z potrzebami pracownic, które są w ciąży oraz wracają do pracy po urlopie macierzyńskim. Matkom karmiącym przysługują płatne przerwy.
- Czas pracy nie może przekraczać maksymalnego czasu pracy określonego obowiązującym prawem pracy.
- Szanujemy prawo wszystkich pracowników do zakładania i wstępowania do związków zawodowych oraz organów przedstawicielskich, a także do uczestniczenia w rokowaniach zbiorowych, zgodnie z obowiązującym prawem pracy.
- Cechą naszej firmy rodzinnej są zmotywowani i kompetentni pracownicy. Odnosimy się z szacunkiem wobec każdej osoby, niezależnie od jej pochodzenia etnicznego, koloru skóry, ideologii, religii, narodowości, orientacji seksualnej, pochodzenia społecznego, płci, wieku czy niepełnosprawności. Każdy pracownik jest zobowiązany

do zaniechania wszelkiego rodzaju dyskryminacji, nękania czy mobbingu,

8. Polityka dotycząca etyki biznesu i kodeks postępowania

Form-Plast S.A. cieszy się doskonałą reputacją wypracowaną przez ponad 40 lat istnienia na rynku. Jest ona oparta na naszych wysokiej jakości produktach, sile innowacji, duchu przedsiębiorczości, zorientowaniu na klienta oraz na naszym postępowaniu społecznym. Pomimo, że wypracowanie tej reputacji trwało dziesiątki lat, może ona ulec nieodwracalnemu zniszczeniu w wyniku jednej czynności wykonanej wbrew zasadom. Należy temu zapobiec. Każdy pracownik może w swym codziennym postępowaniu wpływać na reputację naszej firmy. Dlatego oczekujemy, że wszyscy pracownicy i interesariusze wykażą etyczne i zgodne z prawem zachowanie w ramach działalności biznesowej, relacji zawodowych i kontaktów z Form-Plast S.A. Zobowiązujemy się do przestrzegania i postępowania zgodnie z wszystkimi prawami i przepisami, niezależnie od miejsca działalności, a także do ustanawiania wewnętrznych zasad naszej codziennej pracy. Naruszanie tych zasad nie będzie tolerowane, gdyż mogłoby to skutkować poważnymi konsekwencjami zarówno dla Form-Plast S.A, jak i wszystkich osób zaangażowanych. Kodeks postępowania stanowi podstawę wszystkich naszych decyzji i działań oraz jest istotną częścią naszej kultury firmy. Oczekujemy, że zasady te będą przestrzegane przez wszystkich pracowników i partnerów biznesowych naszej spółki.

- **8.1 Postępowanie zgodnie z prawem**

Oczekujemy przestrzegania prawa i przepisów. Wszyscy pracownicy powinni postępować zgodnie ze przepisami prawa, znać je i szanować. Przestrzeganie obowiązującego prawa ma pierwszeństwo przed wszelkimi sprzecznymi z nim poleceniami przełożonego. W przypadku naruszenia prawa odpowiedzialna osoba i/lub firma może zostać skazana na karę więzienia lub grzywny. Ponadto, każdy pracownik winny naruszenia – niezależnie od rodzaju sankcji prawnych – będzie podlegał sankcjom dyscyplinarnym, łącznie z rozwiązaniem umowy o pracę z tytułu naruszenia obowiązków pracowniczych.

• 8.2 Korupcja, wymuszanie i przekupstwo

Form-Plast S.A. przestrzega w pełni lokalnych i międzynarodowych przepisów prawa, które zabraniają stosowania przekupstwa biznesowego w kontaktach z wszystkimi interesariuszami, w tym z urzędnikami państwowymi i spółkami sektora prywatnego. Form-Plast S.A. nie toleruje korupcji w żadnej formie. Przejrzyste i prawidłowe postępowanie biznesowe jest obowiązkowe i zawsze możliwe. Nie oferujemy i nie przyjmujemy łapówek ani w sposób bezpośredni, ani pośredni za pośrednictwem osób trzecich. Oferowanie lub przekazywanie przedmiotów o jakiegokolwiek wartości (w tym pieniędzy, prezentów lub usług) osobom trzecim dla osiągnięcia korzyści biznesowych bądź innych niewłaściwych korzyści (np. aby powstrzymać klienta przed wysuwaniem uzasadnionych roszczeń) jest zabronione. Należy unikać nawet pozorów niewłaściwego zachowania. Nigdy nie wykorzystujemy naszej pozycji lub roli w firmie do żądania, przyjmowania lub osiągania jakichkolwiek korzyści osobistych. Korzyści w postaci prezentów, zaproszeń do restauracji, na imprezy biznesowe lub rozrywkowe, które mogą mieć wpływ na decyzje partnerów biznesowych, mogą być zinterpretowane jako działania korupcyjne i stanowić tym samym naruszenie przepisów prawa karnego. Należy unikać nawet pozorów potencjalnego wywierania wpływu. Korzyści należy zatem przyznawać lub przyjmować wyłącznie w sytuacji, gdy są one zgodne z lokalnym prawem, wewnętrznymi zasadami Form-Plast S.A. oraz pod warunkiem, że są:

- właściwe pod względem wartości i w odniesieniu do pozycji odbiorcy oraz okoliczności (są to standardowe kryteria stosowane przy sprawdzaniu wymagań prawnych);
- zgodne ze zwyczajowymi i racjonalnymi praktykami biznesowymi. Oferowanie lub przyjmowanie przedmiotów promocyjnych i okazjonalnych prezentów (grzecznościowych) o niskiej wartości, jak również oferowanie lub przyjmowanie zaproszeń na uzasadnione przyjęcia lub wydarzenia biznesowe jest dopuszczalne. Szczególną ostrożność należy zachować w stosunku do urzędników i pracowników sektora publicznego. Nie wolno oferować, ani przyznawać jakichkolwiek korzyści w celu zachęcenia konkretnej osoby do zrobienia czegoś lub przyspieszenia procedury.
- przejrzyste i właściwie udokumentowane, tj. w sposób zrozumiały, szczery i kompletny z uwzględnieniem rozsądnych szczegółów.

- **8.3 Prywatność**

Form-Plast S.A. szanuje prywatność swoich pracowników i partnerów biznesowych oraz uznaje, że zdrowe relacje buduje się na zaufaniu. Dlatego też chronimy prawo jednostki do prywatności danych. Każda osoba fizyczna ma prawo określić czy i w jaki sposób jej dane osobowe będą ujawniane i przetwarzane. Nasza firma wykorzystuje dane osobowe w sposób transparentny. Nasi pracownicy i partnerzy biznesowi mogą ponadto zdecydować w dowolnym momencie czy i w jaki sposób ich dane osobowe mają być używane lub przetwarzane, chyba że prawo stanowi inaczej bądź wykorzystanie danych jest niezbędne do realizacji procesów biznesowych.

Form-Plast S.A. dane osobowe są gromadzone, przetwarzane i wykorzystywane wyłącznie w zakresie, w jakim pozwalają na to obowiązujące przepisy prawa i zasady wewnętrzne.

- **8.4 Odpowiedzialność finansowa**

Wszystkie rejestry i raporty, takie jak dokumenty księgowe (np. sprawozdania finansowe, raporty biznesowe, raporty z audytu itp.), które są sporządzane w firmie lub zlecane na zewnątrz, muszą być prawidłowe i zgodne z prawdą.

- **8.5 Ujawnianie informacji**

Form-Plast S.A. nie ujawnia informacji biznesowych niebędących informacjami publicznymi. O ile nie jest to wymagane na mocy prawa, wszelkie informacje traktujemy jako poufne i nie udostępniamy ich osobom nieupoważnionym. Standard ten ma również zastosowanie w odniesieniu do informacji poufnych stanowiących własność naszych klientów lub innych partnerów biznesowych. Zachowanie poufności obowiązuje również po rozwiązaniu umowy o pracę z pracownikiem lub umowy z partnerem biznesowym. Bezpośrednie lub pośrednie korzystanie z poufnych informacji handlowych dla korzyści własnych, osób trzecich i/lub ze szkodą dla Form-Plast S.A. jest zabronione. System zarządzania bezpieczeństwem informacji musi skutecznie przeciwdziałać rosnącej liczbie różnego rodzaju potencjalnych ataków wewnętrznych, jak i zewnętrznych oraz związanych z tym, zmieniającym się stale zagrożeniom.

Zapewnienie bezpieczeństwa informacji, tj. uniemożliwienie nieuprawnionego dostępu do danych poufnych, jest nie tylko obowiązkiem kierownictwa – odpowiedzialność za bezpieczeństwo informacji w ramach poszczególnych obszarów działalności firmy ponoszą wszyscy pracownicy i zewnętrzni usługobiorcy zatrudnieni przez Form-Plast S.A.

Podczas wykorzystywania danych osobowych do celów służbowych, najważniejszą kwestią jest ochrona prywatności i bezpieczeństwo wszelkich danych biznesowych.

W celu zapewnienia ochrony danych osobowych i danych handlowych przed dostępem osób nieuprawnionych, należy wykorzystać odpowiednie środki techniczne.

Naszym obowiązkiem jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa informacji przystosowanego do obowiązujących wymagań i zmian w całej naszej działalności.

- **8.6 Uczciwa konkurencja i działania antymonopolowe**

Przestrzeganie przepisów antymonopolowych (dotyczących konkurencji) ma dla Form-Plast S.A. największe znaczenie. Spółka nie będzie nigdy korzystać z nieuczciwych lub nielegalnych metod pozyskiwania klientów w naszym segmencie rynku. Jesteśmy przekonani, że możemy tego dokonać wyłącznie w oparciu o jakość naszych produktów, siłę naszej reputacji, nasze zaangażowanie w budowę długotrwałych relacji partnerskich, a także poprzez nieograniczoną determinację w spełnianiu i przekraczaniu oczekiwań klientów. Naruszenie zasad konkurencji może poważnie zaszkodzić naszej działalności i podważyć reputację, narażając nas, tj. firmę i wszelkie osoby odpowiedzialne za naruszenie tych zasad, na sankcje i poważne konsekwencje. Może to również poddać w wątpliwość naszą integralność. Zachowania antykonkurencyjne nigdy nie były akceptowaną metodą pozyskiwania klientów. Form-Plast S.A. prędzej zrezygnuje z możliwości biznesowych, niż naruszy prawo nawet, jeśli miałyby to oznaczać rezygnację z osiągnięcia naszych celów biznesowych.

Reputacja i długoterminowy sukces spółki są warte o wiele więcej. Form-Plast S.A. nie toleruje żadnych zachowań antykonkurencyjnych, a zwłaszcza porozumień z konkurentami, których celem jest wymiana poufnych informacji, np. dotyczących ustalania cen, podziału rynków, przydzielania projektów, przetargów lub klientów. Działania dyscyplinarne mogą być podjęte przeciwko każdemu pracownikowi odpowiedzialnemu za naruszenie zasad konkurencji. Form-Plast S.A. zobowiązuje się do prowadzenia energicznej i uczciwej konkurencji i oczekuje tego

samego od wszystkich pracowników, niezależnie od tego, gdzie i z kim prowadzą oni swoje interesy. Polityką Form-Plast S.A. jest przestrzeganie wszystkich zasad konkurencji, a zapewnienie ich przestrzegania jest obowiązkiem każdego pracownika. Zarząd Form-Plast S.A. zobowiązuje się bez zastrzeżeń do zapewnienia, aby wszyscy pracownicy w pełni zrozumieli i przestrzegali zasad konkurencji.

Oprócz tego Zarząd Spółki oczekuje od pozostałych interesariuszy utrzymania podobnych standardów w kontaktach biznesowych z Form-Plast S.A.

W razie jakichkolwiek wątpliwości dotyczących postępowania, prosimy o kontakt z działem kadr lub bezpośrednim przełożonym, który będzie w stanie udzielić stosownego wsparcia. Po dodatkowe wskazówki pozostali interesariusze i partnerzy biznesowi powinni skontaktować się z przedstawicielem Form-Plast S.A.

• **8.7 Konflikt interesów**

Istotne znaczenie ma to, aby nasze działania i decyzje biznesowe nie powodowały konfliktu między prywatnymi interesami pracowników a interesami spółki. Tego rodzaju konflikty interesów nie są zakazane w trybie automatycznym, ale muszą być każdorazowo deklarowane w przejrzysty sposób i niezwłocznie przekazywane kierownictwu Form-Plast S.A., łącznie z informacjami o udziałach i pakietach akcji w spółkach mających relacje biznesowe z Form-Plast S.A., pracujących bądź świadczących usługi na jej rzecz, tak aby umożliwić osiągnięcie porozumienia. Konflikt interesów niezgodny z interesami Form-Plast S.A. jest zabroniony i musi być wyeliminowany.

Oto typowe scenariusze konfliktu interesów, w przypadku których musimy starać się z własnej inicjatywy o uprzednią, wyraźną zgodę:

- płatne zatrudnienie wtórne (praca najemna lub na własny rachunek),
 - transakcje biznesowe Form-Plast S.A. zawierane z członkami rodziny/krewnymi lub znajomymi; oraz
 - udziały w innych spółkach lub członkostwo w ich organach zarządzających.
- Zgody udziela się w trybie standardowym, chyba że naruszone zostały interesy Form-Plast S.A., np. w przypadku, gdy zatrudnienie wtórne dotyczy firmy konkurencyjnej, co narusza obowiązek zatrudnienia wobec Form-Plast S.A.

- **8.8 Obsługa mienia, własności intelektualnej, środków oraz zasobów spółki i stron trzecich.**

Aby zapobiec poważnym szkodom na rzecz Form-Plast S.A., wszystkie rzeczowe aktywa trwałe i nietrwałe oraz mienie, w tym mienie i zasoby (dalej "Mienie") stanowiące własność Form-Plast S.A., a także wszelkie mienie osób trzecich oddane pod opiekę Form-Plast S.A. należy traktować z zachowaniem należytej ostrożności i chronić przed utratą oraz niewłaściwym wykorzystaniem.

Mienie Form-Plast S.A. może być używane wyłącznie do celów biznesowych spółki. Użytek do celów prywatnych wymaga wcześniejszego zatwierdzenia. Mienie osób trzecich, w szczególności własność intelektualna, może być używane wyłącznie po wcześniejszym zatwierdzeniu. Używanie Mienia osób trzecich do celów prywatnych jest zabronione.

- **8.9 Kontrola eksportu i sankcje ekonomiczne**

Jako firma międzynarodowa przestrzegamy wszystkich lokalnych i międzynarodowych przepisów handlowych oraz przepisów w zakresie kontroli importu i eksportu dotyczących międzynarodowych transakcji handlowych firmy.

Obejmuje to wszelkie sankcje ekonomiczne lub przepisy, których celem jest zapobieganie terroryzmowi. Każdy pracownik przyczynia się do przestrzegania przepisów prawa, regulacji i wewnętrznych zasad firmy w tym zakresie.

- **8.10 Prawidłowa sprawozdawczość**

Wszelkie materiały dotyczące działalności gospodarczej przeznaczone do publikacji muszą być zgodne ze stosownymi przepisami prawa i standardami międzynarodowymi. Szczególnie w przypadku raportów rocznych, należy przestrzegać ogólnie przyjętych zasad rachunkowości, a zebrane i zaksięgowane dane i inne informacje muszą być pełne, prawidłowe, aktualne i zgodne z przyjętym systemem.

- **8.11 Sygnalizowanie i ochrona przed działaniami odwetowymi**

Form-Plas S.A. przygotowuje się do implementacji unijnej Dyrektywy o ochronie sygnalistów, która powinna zostać wdrożona do Polskich przepisów, najpóźniej do dnia 17 grudnia 2023 r. Sygnalista to osoba, która przekazuje firmie bądź odpowiednim instytucją informacje o naruszeniach prawa w tym wykroczenia firmy. Akt przekazania takiej informacji określa się terminem „sygnalizowanie” lub „ujawnianie”. Podstawy sygnalizowania przynależą z reguły do jednej z następujących kategorii:

- przestępstwa o charakterze kryminalnym,
- niedopełnienie obowiązków prawnych,
- pomyłki sądowe,
- zagrożenie czyjegoś zdrowia i bezpieczeństwa,
- uszkodzenie środowiska naturalnego,
- naruszanie praw pracowniczych,
- ukrywanie wykroczeń zawartych w jednej z powyższych kategorii.

Uważamy, że nasi pracownicy mają prawo do „sygnalizowania” przypadków niewłaściwego postępowania spółki lub osób w przeszłości bądź gdy istnieją podstawy by sądzić, że takie postępowanie będzie miało miejsce w przyszłości. Form-Plast S.A. będzie analizował niezwłocznie i uczciwie każdy zarzut dotyczący nieprawidłowości oraz - w stosownych przypadkach - będzie dążył do zachowania anonimowości sygnalizatora. Wobec sygnalisty działającego w dobrej wierze lub mającego solidne podstawy do zgłoszenia obaw o nieprawidłowościach nie będą podejmowane żadne represje i nie będą wyciągane konsekwencje, takie jak zwolnienie z pracy.

Zostaną u nas również wdrożone, po uchwaleniu przez Rząd przepisy, postanowień dyrektywy *work-life balance (2019/1158)*. Będą one polegały w szczególności na wprowadzeniu zmian w obszarze uprawnień związanych z wykonywaniem przez pracowników funkcji rodzicielskiej i opiekuńczej, jednocześnie gwarantując ochronę przed nierównym traktowaniem w zatrudnieniu.

9. Pomoc dla pracowników i monitorowanie naruszeń

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących interpretacji lub niejasności natury prawnej w odniesieniu do kwestii objętych zakresem polityki firmy i kodeksu etyki biznesu lub w przypadku, gdy pracownik posiada wiedzę o jakichkolwiek naruszeniach niniejszego zbioru zasad, może on skontaktować się ze swoim bezpośrednim przełożonym lub działem kadr Spółki, bądź na **e-mail spółki: form-plast@form-plast.com.pl**. Na wniosek pracownika korespondencja otrzymana od niego będzie traktowana jak informacja poufna. Dla wygody pracowników i zachowania ich anonimowości, zgłoszenia na temat naruszenia polityki firmy i kodeksu etyki biznesu mogą być przekazywane przez ulokowaną na terenie firmy – **skrzynkę do korespondencji**. Zgłoszenia te są zbierane i przechowywane w dziale kadr, podlegają analizie wspólnie ze specjalistą bhp, a jeśli to konieczne – w działania te są również włączani inni pracownicy Spółki (przede wszystkim przełożeni pracowników, których sprawa dotyczy), włącznie z przedstawicielami Zarządu Spółki. Osoby zajmujące stanowiska kierownicze w Form-Plast S.A. ponoszą szczególną odpowiedzialność za zapewnienie zgodności z niniejszą polityką firmy i kodeksem etyki biznesu. Muszą one podjąć odpowiednie działania, aby zapewnić, że w obszarze, za który odpowiada każdy z nich nie ma przypadków naruszenia prawa, a wszelkie naruszenia zostaną wykryte, wyjaśnione i zakończone.

Maciej Pietraszek

Prezes Zarządu

Bydgoszcz 03.08.2022 r.